



# CUPIRA

Prefeitura Municipal

Compromisso de todos por amor à nossa gente

## **LEI MUNICIPAL Nº. 126/2018, de 24 de maio de 2018.**

### **CERTIDÃO**

Certifico que foi publicado em

24/05/18

Alvani Correia Feitoza  
Secretário de Administração

**EMENTA:** DISPÕE SOBRE A COMPOSIÇÃO, ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA JUNTA MÉDICA OFICIAL NO MUNICÍPIO DE CUPIRA, NO ESTADO DE PERNAMBUCO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CUPIRA, no Estado de Pernambuco, no uso de suas atribuições legais e previstas na Lei Orgânica do Município, Faço saber que o Plenário da Câmara Municipal de Vereadores de Cupira-PE, aprovou e eu sanciono a seguinte LEI:

### **CAPÍTULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º.** – Fica criada a Junta Médica e Pericial Oficial âmbito do Poder Executivo no Município de Cupira, no estado de Pernambuco, vinculada à Secretaria Municipal de Planejamento, com as seguintes atribuições:

- I. Proceder à avaliação e acompanhamento dos servidores no ingresso do serviço público municipal;
- II. Emitir parecer quanto aos atestados médicos apresentados por servidor;
- III. Avaliar, mediante parecer, os pedidos de licença por motivo de doença na pessoa do pai, da mãe, de filhos, do cônjuge ou companheiro, padastro, madastra, enteado ou dependente constante da declaração de imposto de renda e que viva às suas expensas e mediante comprovação médica e nas seguintes condições:
  - a) A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo, o que deverá ser apurado, através de Assistente social e
  - b) Com remuneração integral, até 90 (noventa) dias;
  - c) Com 2/3 (dois terços) da remuneração, no período de 91 (noventa e um) até 360 (trezentos e sessenta) dias;
  - d) Com 1/3 (um terço) da remuneração, no período de 01 (um) ano até 02 (dois) anos;
  - e) Sem remuneração, em período que exceder a 02 (anos).



# CUPIRA

Prefeitura Municipal

Compromisso de todos por amor à nossa gente

- IV. Emitir parecer quanto aos pedidos de readaptação e reversão de servidores;
- V. Realizar inspeções médicas em servidores sempre que solicitar;
- VI. Avaliar e emitir parecer quanto à insalubridade de ambientes de trabalho de servidores;
- VII. Solicitar exames complementares que julgar necessários para conclusão de avaliação médica;
- VIII. Sempre que necessário, a inspeção médica será realizada na residência do servidor ou no estabelecimento hospitalar onde se encontrar internado.
- IX. Inexistente médico do órgão ou entidade no local onde se encontra o servidor será aceito atestado passado por médico particular, que deverá ser homologado pela Junta Médica Oficial do Município.
- X. O servidor que apresente indícios de lesões orgânicas ou funcionais será submetido a inspeção médica;
- XI. Outras situações para atender às exigências regulamentadas por determinação da autoridade competente

**Art. 2º.** – Findo o prazo da licença ou da readaptação, o servidor será submetido a nova inspeção médica, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação ou pela aposentadoria.

**§ 1º** O servidor em percepção do auxílio doença ou readaptado fica obrigado, sob pena de suspensão do ato, a submeter-se aos exames, tratamentos, processos, readaptações profissionais e demais procedimentos prescritos, sob acompanhamento e parecer da Junta Médica Oficial do Município;

**§ 2º** A licença para tratamento de saúde somente poderá ser concedida concomitantemente ao ajustamento funcional, quando houver incapacidade laborativa, nas seguintes hipóteses:

- I. Agravamento da patologia que ensejou o afastamento da função; ou
- II. Em decorrência de moléstia diversa daquela que ocasionou o ajustamento funcional.

**Art. 3º.** – Em caso de afastamento médico, por motivo de doença, o servidor terá 10 (dez) dias, após o início da licença médica para apresentar o atestado ou declaração de internação, findo este prazo somente serão abonadas às faltas mediante atestado passado por médico ou unidade hospitalar do Município.

**Art. 4º.** – Em caso de indeferimento de afastamento médico, por motivo de doença, Cabe pedido de reconsideração à Junta Médica que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

**Parágrafo único** - O requerimento e o pedido de reconsideração deverão ser despachados no prazo de 5 (cinco) dias úteis a contar do dia imediatamente seguinte a sua publicação ou ciência pessoal do servidor e decidido dentro de 30 (trinta) dias úteis após sua propositura.

**Art. 5º.** – Caberá recurso:

- I. Do indeferimento do pedido de reconsideração;
- II. Das decisões sobre recursos sucessivamente interpostos.

**§ 1º** O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades;

**§ 2º** O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que estiver imediatamente subordinado o requerente;

**Art. 6º.** – O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias úteis a contar da publicação ou da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida;

**Art. 7º.** – O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente;

**Parágrafo único** - Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou de recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 8º.** – O direito de requerer prescreve:

- I. Em 02 (dois) anos, quanto ao ato de readaptação, reversão, de cassação de aposentadoria ou de licença por invalidez;
- II. Em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.

**Parágrafo único** - O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência, pelo interessado, quando o ato não for publicado.

**Art. 9º.** – O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

**Parágrafo único** - Interrompida a prescrição, o prazo recomeçará a correr pelo restante, no dia em que cessar a interrupção.



**Art. 10.** – São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste capítulo, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado.

## CAPÍTULO II DA COMPOSIÇÃO

**Art. 11.** – A Junta Médica Oficial será composta de no mínimo dois profissionais médicos, nomeados por ato do Prefeito.

**Parágrafo único** - O Poder Executivo poderá mediante decreto, ampliar a composição da Junta Médica ou substituir os seus membros.

**Art. 12.** – A Junta Médica Oficial será composta por:

- III. 01 (um) Chefe da Junta Médica Oficial;
- IV. 01 (um) Subchefe da Junta Médica Oficial;
- V. 01 (um) Secretário de Apoio Administrativo.

**Art. 13.** – O Poder Executivo poderá instituir Junta Médica Especial, de caráter temporário, dependendo da patologia a ser analisada, para os casos que necessitem de médico especialista;

## CAPÍTULO III DOS REGISTROS FUNCIONAIS

**Art. 14.** – As doenças, afecções, síndromes, lesões, perturbações mórbidas ou deficiências devem ser registradas na ficha funcional de cada servidor;

**Parágrafo único** - O registro do diagnóstico far-se-á pelo código alfanumérico constante da Classificação Internacional de Doenças (CID) correspondente.

## CAPÍTULO IV DOS PARECERES

**Art. 15.** – Os pareceres emitidos pela junta obedecerão à legislação em vigor e deverão ser elaborados de acordo com a finalidade da inspeção de saúde;

§ 1º Os pareceres devem restringir-se a aspectos técnicos;



**CUPIRA**

Prefeitura Municipal

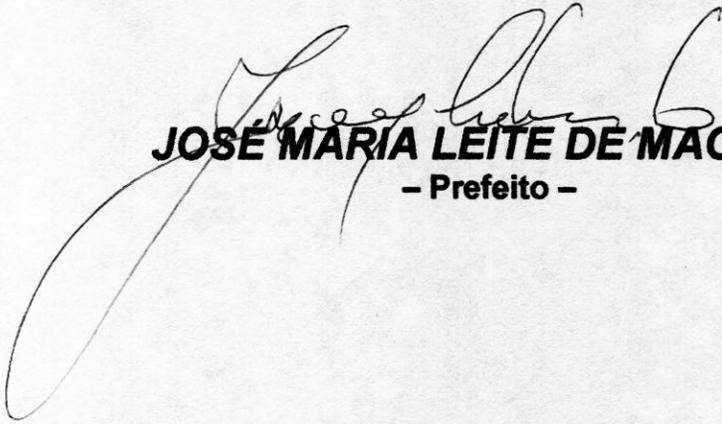
Compromisso de todos por amor à nossa gente

**Art. 21.** – À Junta Médica Oficial é vedada a prescrição de medicação aos servidores examinados.

**Art. 22.** – Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação;

**Art. 23.** – Revogam-se as disposições em contrário.

**GABINETE DO PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CUIPIRA, NO ESTADO DE PERNAMBUCO, em 24 de MAIO de 2018, 195º da Independência, 128º da República, 64º da Emancipação Política de Cupira.**

  
**JOSE MARIA LEITE DE MACEDO**  
– Prefeito –